

TOIMINTASUUNNITELMA v. 2006

AO = ammatillinen osaaminen

YV = yhteiskunnallinen vaikuttavuus

KT = kustannustehokkuus

HENKILÖSTÖPALVELUT

Hyväksymispv: 12.1.2006

Tehtävä:Visio:

” tahdomme, että tietosuojavaltuutetun toimisto on erityisasiantuntijaorganisaatio, joka tukee henkilöstön mahdollisuuksia ammatillisesti ja turvallisen työyhteisön jäsenenä toteuttaa ja kehittää itseään ja osaamistaan sekä saada osakseen kanssakumppaniensa kunnioitusta”

Onnistumisalue	Toimenpiteet	Merkitys	Mittari	Aikataulu	Huom.
1) TYKY-PALVELUT - terveyden ja työkyvyn edistäminen - lakisääteinen * <i>työturvallisuus</i>	* työsuojelun toimintasuunnitelman mukaisesti - työturvallisuus, työvälineet, työsuojelu	YV, KT, AO	K / E	1-12 / 2006	
			K / E	1-12 / 2006	

<p>* <i>työterveydenhuolto</i></p> <p>* ”Henkilöstöpalvelut” -ryhmä</p>	<p>* työterveydenhuollon toimintasuunnitelman mukaan</p> <p>Tyky-toiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> > ongelmat > jatkuvuus ja seuranta > toimenpiteet <p>> tarvittaessa yhdessä terveydenhuollon palvelujen tuottajan kanssa</p> <p>* 4 kokousta / vuosi</p>		K / E	1-12 / 2006	
<p>2) TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMINEN</p> <p>- oma-aloitteinen kehittäminen</p>	<p><u>YHTEISÖTASOLLA</u></p> <p>* yhteistyötävät, vuorovaikutus, työilmapiiri, mm</p> <ul style="list-style-type: none"> - menettelyjen toimivuus - kokoukset - avoimuus, ongelmien kartoitus - ongelmien esittämistavat - ongelmien ratkaisutavat - sisäinen tiedottaminen, ja olemassaolevien ratkaisujen hyödyntäminen - kannustaminen / palautteen antaminen - sovittujen pelisääntöjen ja ohjeiden noudattaminen - oikeudenmukaisuus, tasapuolisuus, reiluus 	<p>YV, KT, AO</p>	K / E	1-12 / 2006	

<p>- ulkoiset tekijät</p> <p>3) OSAAMISEN JA TYÖELÄMÄTAITOJEN KEHITTÄMINEN</p>	<p><u>YKSILÖTASOLLA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - yhteisötason asioiden huomiointi yksilötasolla - kehityskeskustelut - omat tavoitteet ja tulokset <ul style="list-style-type: none"> - raportointi - arvot - toimiston imago - ulkopuoliset vaikutteet / paineet - uudet ilmiöt <p>* sitoudutaan soveltuvin osin OM:n henkilöstöstrategian ehdotuksiin</p> <ul style="list-style-type: none"> - henkilöstötilinpäätös <p>* henkilöstökoulutus, erillisen koulutus-suunnitelman mukaan</p> <ul style="list-style-type: none"> - osaamiskartoitus yleisellä tasolla <ul style="list-style-type: none"> * nykytaso * kehittämistarpeet - henkilöstön erityistarpeet - alan uudistukset <p>* rekrytointi</p> <ul style="list-style-type: none"> - mitä taitoja vaaditaan 	<p>YV, KT, AO</p>	<p>K / E</p> <p>K / E</p> <p>K / E</p> <p>K / E</p> <p>K / E</p>	<p>1-12 / 2006</p> <p>1-12 / 2006</p> <p>1-12 / 2006</p> <p>1-12 / 2006</p> <p>1-5 / 2006</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	--

4) MITEN ETEENPÄIN – muu kehittäminen	- ulkoisten tekijöiden huomioiminen > ongelmien tunnistaminen/ toimenpide-ehdotukset	YV, KT, AO	K / E	1-12 /2006	
-------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------	------------	--